

ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Studi pada Politeknik eLBajo Commodus Labuan Bajo

Maria Safira Ndua

Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Sanata Dharama

Yogyakarta 2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh secara langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh secara langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh secara langsung kompetensi terhadap kinerja karyawan, 4) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi 5) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi 6) pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Politeknik eLBajo Commodus Labuan Bajo. Sampel pada penelitian ini adalah 50 karyawan yang bekerja di Politeknik eLBajo Commodus Labuan Bajo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan menggunakan Partial Least Square dengan software WarpPLS 4. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Disiplin kerja secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2) Lingkungan kerja secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) Kompetensi secara langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) Disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi 5) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel mediasi 6) Kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh oleh motivasi.

Kata kunci: Disiplin kerja, lingkungan kerja, kompetensi, kinerja karyawan, motivasi kerja.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT  
AND COMPETENCY ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK  
MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABEL**

A Study on Employees of eLBajo Commodus Polytechnic Labuan Bajo

Maria Safira Ndua  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2024

This research aims to determine: 1) the direct influence of work discipline on employee performance, 2) the direct influence of work environment on employee performance, 3) the direct influence of competence on employee performance, 4) the influence of work discipline on employee performance mediated by motivation, 5) the influence of work environment on employee performance mediated by motivation, 6) the influence of competence on employee performance mediated by motivation. The population in this consisted of are employees who work at the eLBajo Commodus Labuan Bajo Polytechnic. The sample in this study was 50 employees who worked at the eLBajo Commodus Labuan Bajo Polytechnic. The sampling technique was a saturated sampling technique. The data analysis technique in this research is descriptive analysis using Partial Least Square with WarpPLS 4 software. The results of this research show that: 1) Work discipline directly influence employees performance, 2) The work environment does not directly influence employee performance, 3) Competence does not directly influence employee performance, 4) Work discipline has no effect on employee performance with motivation as a mediating variable, 5) The work environment has no effect on employee performance with motivation as a mediating variable, 6) Competence influences employee performance and is fully mediated by motivation.

Keywords: work discipline, work environment, competency, employee performance, motivation.